

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТУЛЬСКОЕ МУЗЕЙНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»
(ГУК ТО «ТУЛЬСКОЕ МУЗЕЙНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»)**

П Р И К А З

18.02.2026

№ 83.

Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного учреждения культуры Тульской области «Тульское музейное объединение» (приложение).
2. Специалисту по кадрам Филипповой А.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех работников ГУК ТО «Тульское музейное объединение» под подпись.
3. Приказ от 27.02.2019 №89 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников» считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Р.В. Гаврилин

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение
добросовестной работы и поведения работников
государственного учреждения культуры Тульской области
«Тульское музейное объединение»**

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее - стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГУК ТО «Тульское музейное объединение» далее – Объединение.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей трудовой деятельности коллектив Объединения руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности членов коллектива.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности Объединения. Вся деятельность Объединения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований законодательства РФ и локальных нормативных актов Объединения.

2.4. Развитие означает повышение профессионального уровня работников и эффективность работы всего коллектива.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности Объединения является строгое соблюдение законодательства РФ и других нормативно-правовых актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе.

3.2. Коллектив Объединения не приемлет нарушения законодательства и не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот ведущий

принцип действует на всех уровнях деятельности Объединения, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Объединения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Объединения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственные лица за предупреждение и противодействие коррупции в Объединении уполномочены следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, посетителями (потребителями услуг), третьими лицами.

3.6. Приоритет Объединения в отношениях с посетителями (потребителями услуг) - добросовестное исполнение коллективом обязательств, государственных заданий и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых Объединением посетителям.

3.7. Деятельность Объединения направлена на реализацию выполнения работ, оказание услуг населению в сфере культуры и искусства.

3.8. В отношениях с посетителями не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на посетителей с целью получения какой бы ни было незаконной выгоды.

3.9. Не допускать в Объединении любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.10. Не допускать предоставление посетителям любого рода привилегий, за счет получения от них подарков или иных подношений в любой форме.

3.11. Не допускать случаев принуждения работника со стороны коллег или иных лиц к выполнению незаконных действий, используя должностное положение с целью извлечения личной выгоды.

3.12. Если работника Объединения принуждают прямо или косвенно к выполнению действий, обуславливающих его личную незаконную выгоду или незаконную выгоду его коллеги, работник обязан незамедлительно уведомить об этом генерального директора Объединения для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.13. Отношения с посетителями, контрагентами должны выстраиваться не на основе достижения личных незаконных выгод, а с учетом интересов Объединения и возможностей его развития.

3.14. Каждый работник обязан заботиться об укреплении позитивного привлекательного имиджа Объединения, доверия к его работникам.

3.15. Не допускать «мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений,

которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.16. Не допускать «деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия стороны.

3.17. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.18. Не допускать «деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.19. Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Обращение с подарками

4.1. Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

4.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.3. Подарком считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением Объединением своей деятельности.

4.4. Работникам Объединения строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей трудовой деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств от дарителей.

4.5. В Объединении запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Объединением договоров и осуществлением им иной приносящей доход деятельности:

- деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников Объединения или их родственников;
- предоставляемые работникам Объединения или их родственникам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов);

4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом генеральному директору и следовать его указаниям.

4.7. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком, рассматривается на заседании Комиссии. Материалы Комиссии передаются генеральному директору Объединения, который при необходимости направляет их в правоохранительные органы.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Руководство Объединения должно прилагать все усилия, чтобы учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала работников Объединения является ключевой задачей руководства.

5.2. Во избежание конфликта интересов, работники Объединения обязаны следовать действующему в Объединении Положению о конфликте интересов, утверждённому приказом ГУК ТО «Тульское музейное объединение» от 28.07.2025 №345.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам Объединения в целях организации деятельности по обращению со служебной информацией ограниченного распространения руководствоваться «Порядком организации работы со служебной информацией ограниченного распространения в государственном учреждении культуры Тульской области «Тульское музейное объединение», утвержденным приказом ГУК ТО «Тульское музейное объединение» от 14.09.2021 №474.

6.2. Передача информации внутри Объединения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.